



| 回 覧 | 組合分会長 |
|-----|-------|
|     |       |

# 昨夜(3/19)総務部長交渉！ 来年度への継続事項を労使で確認 キャリアロスの回復に向けた制度の導入決定！ 実施は 来年度の昇任試験から！

●組合では、前職歴換算入庁者、育児休業取得者等の昇任・昇格にかかるキャリアロスを回復していくための制度について、今年度中に制度を周知し、来年度から制度を確立することを要求しました。

これに対し、当局からは、来年度の昇任試験から制度を導入するとの回答がありました。制度の内容としては、昇任試験前の過去2年間の人事評価制度において優秀な評価であった副主幹・主幹について、昇任に必要な補職の経験年数を1年ずつ短縮し、昇任試験が受験できるようになります。組合が2015年秋闘から要求を続けてきた制度導入がようやく実現することとなりました。

●先月の豪雪を契機に、職員の健康管理をはじめとする危機管理時の職員のワークルールの確立に関する要求項目に対して、災害時の職員の健康管理は、職員の心身の不調を未然に防止するためにも十分留意するとの見解で労使とも概ね一致しました。一方で、ワークルールの確立については、災害の種類や規模、その対応が個別に異なることから、あらかじめ定型化しておくことは困難であり、発生した災害の状況等に応じて必要な対応を行うとの回答でした。

●保育士の職務職階の見直しについては、段階的に課長級（参事）の配置と副課長級（副参事）の配置拡大を考えていくとの前進回答を得ました。





# 豪雪災害に関するアンケート調査を実施します！

組合では、今後起こりうる大規模災害時の勤務ローテーションや労働条件に関して、労使間でワークルールを確立していくことが重要だと考えています。

そこで、今年2月の豪雪災害時の業務内容や時間外勤務について、組合員の皆さんから意見・感想を集約しますので、ご協力をお願いいたします。

「職場でハラスメントを受けている同僚を見かけた…」

「この前、自分が受けたのは、ハラスメントではないだろうか？」

市職員のための ハラスメント（セクシャルハラスメント、パワーハラスメント、モラルハラスメント、マタニティハラスメントなど）の相談窓口があります。

ハラスメントかどうかははっきりしない、確信できないときでも、まずは、ご相談ください。

## 職員組合

メール [kumiai@291shishoku.com](mailto:kumiai@291shishoku.com)  
電話 0776-20-5590



## 安全衛生室

メール [no-harassment@city.fukui.lg.jp](mailto:no-harassment@city.fukui.lg.jp)  
電話 0776-20-5252



## ハラスメントとは…

本人の意図には関係なく相手を不快にさせたり、尊厳を傷つけたり、不利益や脅威を与える他者に対する発言や行動のことです。

じちろう ZENROSAI NEWS 5117A341

### マイカー共済

自動車総合補償共済

特別な条列がない限り **禁錮刑以上で**  
**公務員は自動的に失職**

じちろうマイカー共済は  
**起訴前の弁護士費用を支払う特約を**  
**在職者に標準付帯**

組合経由の申し込みで **団体割引・掛金15%OFF**  
※2019年1月までの団体割引率を記載しています。

ご不明な点がございましたら、まずは組合にご連絡ください。

**全労済** 全国労働者共済生活互助会連合会  
**自治労共済本部**  
全日本自治体労働者共済生活互助会連合会

ZENROSAI NEWS 5117A341

もしもに備える保障 **じちろう** B E H E F o

### 団体生命共済

目撃り入院はもちろん、不慮の事故なら通院だけでも保障！

**入院がない6日以上のけがの通院も保障！**

じちろうの団体生命共済なら、入院を伴わない場合でも通院6日以上で1日目から支払いの対象となります。 ※2019年2月

**全労済** 全国労働者共済生活互助会連合会  
**自治労共済本部**  
全日本自治体労働者共済生活互助会連合会

ZENROSAI NEWS 5117A341

**長期共済 税制適格年金**

資金づくりに「失敗」はありますか？

得る資金のためなら「長期共済」「税制適格年金」がおすすめです。

- 将来の見返りがハッキリ!**  
年金給付人の場合は「遺族の葬儀費用」から戻ります。
- 資産運用の知識は不要!**  
独立系の運用運用は全労済が行います。お任せください。
- お得な「随時払」も利用できる!**  
お祝い金や退職金などで活用できる「随時払」。お祝い金や退職金などで活用できる「随時払」。

長期共済で積み立て、退職時に10年繰上年金（年額40万円）を享受した場合

| 年齢  | 70.0% | 43.2% | 22.2% |
|-----|-------|-------|-------|
| 70歳 | 70.0% | 43.2% | 22.2% |
| 75歳 | 70.0% | 43.2% | 22.2% |
| 80歳 | 70.0% | 43.2% | 22.2% |

**失敗しないので**

**全労済** 全国労働者共済生活互助会連合会  
**自治労共済本部**  
全日本自治体労働者共済生活互助会連合会